

Kurse oder Trainings

Spezifische Ausbildungen oder relevante Weiterbildungen

Mitgliedschaften in Berufsorganisationen

Mitgliedschaften in technischen oder Berufsverbänden oder Gesellschaften

Freizeitinteressen und -tätigkeiten

Aktuelle oder letzte Beschäftigung

Firma und Adresse

Postleitzahl

Position/Funktion

Von

bis

Letztes Gehalt

Bisherige Aufgaben (bitte auf separatem Blatt, falls erforderlich)

Gründe für die Beendigung der bisherigen Tätigkeit

Kündigungsfrist

Dürfen wir Sie in Ihrer bisherigen Firma kontaktieren? Ja Nein

Frühere Beschäftigungen (außer der aktuellen oder letzten Beschäftigung)

Wenn Sie sich erstmalig nach Ihrem Schulabschluss bewerben, geben Sie bitte Ferientätigkeiten oder Praktika an.

Arbeitgeber _____ Berufsbezeichnung _____

Von _____ bis _____ Lohn _____

Grund der Beendigung _____

Arbeitgeber _____ Berufsbezeichnung _____

Von _____ bis _____ Lohn _____

Grund der Beendigung _____



Automated PACKAGING SYSTEMS

Warum interessieren Sie sich für diese Stelle?

Erfahrungen

Besitzen Sie einen Führerschein?

Ja

Nein

Gibt es Einschränkungen ?

Ja

Nein

Wenn ja, nennen Sie bitte Details.

Für ausländische Mitbürger:

Besitzen Sie eine Arbeitserlaubnis?

Ja

Nein

Besitzen Sie eine aktuelle Erlaubnis?

Ja

Nein

Referenzen / Arbeitszeugnisse

Nennen Sie bitte Referenzen / Arbeitszeugnisse der letzten Beschäftigungen

Name _____ Position _____

Adresse _____

Telefon _____

Name _____ Position _____

Adresse _____

Telefon _____

Bestätigung

Ich bestätige die Richtigkeit, der von mir gemachten Angaben.

Unterschrift _____ Datum _____

Formular zur Sicherung der Chancengleichheit

Automated Packaging Systems (APS) sichert in allen Bereichen eine Politik der Chancengleichheit. Wir werben, beschäftigen und fördern unsere Mitarbeiter auf der Basis Ihrer Eignung für die jeweilige Tätigkeit. Es ist unser Ziel sicherzustellen, dass kein Bewerber oder Mitarbeiter weniger günstige Behandlung erfährt aus Gründen des Geschlechts, des Familienstands, der sexuellen Orientierung, der ethnischen Herkunft, möglicher Behinderung, des Alter, religiöser oder politischer Überzeugungen. Kein Bewerber oder Mitarbeiter wird nach Kriterien benachteiligt, die nicht relevant für die Anforderungen des Arbeitsplatzes sind. Die Richtlinie gilt für die Auswahl, Förderung und Weiterbildung.

APS fordert von allen Mitarbeitern, diese Politik der Chancengleichheit umzusetzen und Personen nicht wegen des Geschlechts, des Familienstandes, sexueller Orientierung, ethnischer Herkunft, möglicher Behinderung, des Alters, religiöser oder politischer Überzeugungen unterschiedlich zu behandeln. Um uns bei der Umsetzung dieser Politik zu helfen, ergänzen Sie bitte die auf unten stehendem Formular geforderten Angaben. Die für die Chancengleichheit erhobenen Daten werden nur zur Überwachung seiner Umsetzung eingesetzt. Sie werden in keiner Weise im Auswahlprozess oder in anderer Art verwendet.

Name	Arbeitsort
Berufsbezeichnung	Geschlecht
Geburtsdatum	Familienstand
Kinder	Religion

Körperliche Fähigkeiten

Leiden Sie an körperlichen oder geistigen Behinderungen? Ja Nein

Wenn sie diese Frage bejahen, benötigen Sie spezifische Hilfen oder Anpassungen bei der Wahrnehmung der Tätigkeit?

Wenn ja, machen Sie bitte Angaben dazu.
